

**BOLETÍN N°1, 2025**

# Observatorio Equidad de Género UCT

## ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una unidad que nace el año 2024 alojada en la Dirección de Género de la UC Temuco, con incidencia territorial, a nivel institucional, interuniversitario y regional, así como en el contexto nacional, siguiendo la línea de vinculación con instituciones de educación superior e instituciones públicas relacionadas a materias de género y gestión de datos, a saber, apunta a impactar en la visibilización y toma de decisiones en torno a cómo reducir o cerrar las brechas de género existentes.

---

**Nuestro objetivo principal es realizar monitoreo, estudio y seguimiento de datos con perspectiva de género, para aportar en la toma de decisiones en temáticas de brechas y desigualdades de género.**

---

## ¿QUÉ HACEMOS?

Generamos información sistemática en materia de brechas y desigualdades de género al interior de UC Temuco, con el propósito de contribuir positivamente en la toma de decisiones institucionales para la superación de las mismas, dentro de los distintos niveles y estamentos de la realidad universitaria.

## NUESTROS PRINCIPIOS



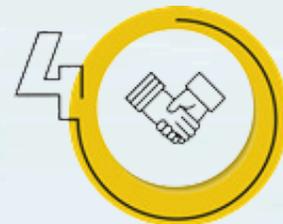
INTERCULTURALIDAD



IGUALDAD Y NO  
DISCRIMINACIÓN



ÉTICA



INTERSECCIONALIDAD

## NUESTRO EQUIPO



**Dra. Andrea Castillo Muñoz**  
Coordinadora OEG-UCT  
[acastillo@uct.cl](mailto:acastillo@uct.cl)

**Ayline Painemilla Panchillo**  
Practicante OEG  
Estudiante Trabajo social UCT



## LÍNEAS DE TRABAJO

### Vinculación con el medio

Vinculación con actores regionales y nacionales en género. La gestión de datos es clave para el Observatorio, sustentando sus líneas de trabajo en monitoreo, centralización y estudios.

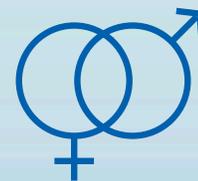


### Monitoreo de planes, programas y/o políticas implementadas

El seguimiento de planes, programas y políticas es crucial para evaluar su efectividad y realizar ajustes que midan el progreso en la superación de las brechas de género.

### Datos con perspectiva de género

El Observatorio actúa como un centro donde convergen datos en materia de género, los que provienen de diferentes unidades y direcciones estratégicas de la UC Temuco.



### Estudios institucionales sobre brechas y desigualdades de género

Uno de los objetivos del Observatorio es realizar estudios exhaustivos para comprender y diagnosticar las brechas de género en la comunidad universitaria.

## ACTIVIDADES 2024

### Incorporación de la Dra. Andrea Castillo Muñoz, al Observatorio de Equidad de Género de la UCT



Un hito en el OEG fue la incorporación de la Dra Andrea. Consolidando con ello la misión de generar información clave sobre las brechas y desigualdades de género. (Septiembre, 2024).

### Universidad y Territorio: contribuyendo a la cooperación, participación ciudadana y resiliencia comunitaria



Como OEG, colaboramos en la revisión de instrumentos del proyecto, liderado por CEFIC y la UC Temuco, asegurando la inclusión de la perspectiva de género e interculturalidad. (Octubre, 2024).

### Participación en la implementación y seguimiento del Modelo de Promoción de Igualdad de Género y No Discriminación.



Liderado por la Dirección de Género, el modelo busca instalar capacidades organizacionales, para el monitoreo y evaluación de acciones que aseguren la transversalización de la perspectiva de género en la universidad, siendo esta una de las funciones principales del OEG. (Diciembre, 2024)

### Proyecto busca empoderar a mujeres y transferir conocimientos en colaboración con los Consejos de la Sociedad Civil



El OEG formó parte en el desarrollo del proyecto con perspectiva de género, "Activas", iniciativa del Centro de Políticas Públicas de la UC Temuco. Su objetivo principal es transferir conocimiento en colaboración con los Consejos de la Sociedad Civil (COSOC) de La Araucanía. (2023-2024)



## ACTIVIDADES 2024 -2025

### Implementación de Encuesta sobre brechas de género en la UC Temuco



Esta iniciativa busca identificar brechas de género en la comunidad universitaria, analizar percepciones sobre acoso, violencia y discriminación, evaluar la corresponsabilidad y definir prioridades de capacitación. La aplicación de este segundo Diagnóstico Institucional de Brechas y Desigualdades de Género, nos permite dar cumplimiento al primer eje de nuestra Política de Género UCT, y a los requerimientos de la Ley N.° 21.369, art. 5, letra a del año 2021. (Noviembre 2024).

**Agradecemos la participación a toda la comunidad y pronto les compartiremos los resultados de este diagnóstico.**

### Datos con enfoque de género: OEG impulsa formación para profesionales de sistemas estadísticos



El OEG lideró y organizó un taller sobre perspectiva de género en sistemas estadísticos, a cargo Mailén García, directora de DataGénero, Argentina. El objetivo fue entregar herramientas conceptuales y metodológicas para incorporar el enfoque de género en la producción y análisis de información. La instancia fortaleció el compromiso institucional con la equidad de género y la generación de conocimiento con responsabilidad social. (Abril, 2025).

### Equipo de InES Género, el Centro de Estudios de Género (CEG-UCT) y el Observatorio de Equidad de Género (OEG-UCT) participó de la Jornada de Investigación.



Durante esta jornada, el OEG presentó el estado en que se encuentra la UCT en relación a brechas de género a partir del Modelo de Madurez "Huella de Género", en torno a la participación y representación en materia de investigación y liderazgo femenino, tomando como referencia el año 2023 y finalizando el 2024.

## HUELLA DE GÉNERO

Este proyecto, iniciado en 2021, es parte de la primera política de género en Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI) en Chile. Su propósito es desarrollar herramientas que permitan a las áreas de investigación de las universidades fortalecer sus estrategias y medidas para disminuir las brechas de género y promover la igualdad en el ámbito académico y científico.

### Herramientas:

Un manual para la gestión de la I+D+i con igualdad de género. Este modelo permite la medición y proporciona una hoja de ruta para cerrar las brechas identificadas.

### Metodología:

El estudio se realizó bajo el Modelo de Madurez, el cual consiste en establecer categorías ordinales que van del 0 al 4, donde 0 corresponde a “Nivel cero”, y 4 a “Nivel referente” respecto al grado de madurez que posee la UC Temuco en relación a la superación de las brechas de género en la institución. Este opera en torno a 36 indicadores agrupados en 7 dimensiones, de carácter cuantitativo y cualitativo.

## ALGUNOS RESULTADOS HUELLA DE GÉNERO 2024

1

### Institucionalización de la Igualdad de Género

El principal avance es el marco normativo, y la creación de instancias especializadas como la Dirección de Género, Oficina de Atención y Acompañamiento, Centro de Estudios de Género y el Observatorio de Equidad de Género.

En cuanto a los **desafíos** está la Formación de Académicas/os en materia de Género.



2

### Ambiente libre de Acoso sexual

Los avances más importantes dados han sido el Modelo de Prevención Violencia de Género y el Protocolo de Atención en caso de Violencia de Género.

Los **desafíos** tienen relación con Formación para Académicas/os en materia de Prevención y Atención de acoso sexual y laboral.



3

### Corresponsabilidad Social

El principal avance ha sido el Plan de Conciliación UCT aprobado el 2024.

Los **desafíos** están ligados al seguimiento y monitoreo en temáticas de corresponsabilidad social y parental.



**Es importante destacar los avances y el compromiso con aquellas áreas por mejorar, en dimensiones clave, como la institucionalización de la igualdad, la gestión de personas, el liderazgo femenino, la brecha salarial, la corresponsabilidad social, la prevención del acoso y la comunicación inclusiva.**

## CONTÁCTANOS

### Observatorio de Equidad de Género

Correo:  
**observatorio@uct.cl**

Dirección:  
**Manuel Montt 56, Campus San Francisco,  
Edificio 7 - 2° Nivel  
oficina 240**

Página web:  
**<https://direcciongenero.uct.cl/observatorio-de-genero/>**

Teléfono:  
**(45) 2 685057**



**Instagram (@inesgenero.uct)**

Instagram photos and videos

 [instagram.com](https://www.instagram.com/inesgenero.uct)